

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE





ÍNDICE

	<u>Página</u>
1.INTRODUÇÃO.....	4
2.OBJETIVO	4
3.INSTITUCIONAL.....	4
4.ABRANGÊNCIA	4
5.REFERÊNCIAS NORMATIVAS	4
6.DEFINIÇÕES.....	5
7.RISCOS	5
8.RESPONSABILIDADES	5
9.PRINCÍPIOS ASG	6
10. DIRETRIZES	9
11. REGISTRO DE PERDAS.....	12
12. COMPROMISSOS	12
13. TREINAMENTO E DIVULGAÇÃO.....	12
14. ATUALIZAÇÃO.....	12

CONFIDENCIAL

Este documento é propriedade intelectual da GAZIN Seguros S/A, contém informações com nível de confidencialidade restrito e não deve ser lido por pessoas não autorizadas.

Se você não está autorizado a lê-lo, devolva-o ao responsável ou destrua-o imediatamente



1. INTRODUÇÃO

A política de sustentabilidade estabelece o compromisso da organização com práticas que promovem a preservação do meio ambiente, a equidade social e a previsão econômica a longo prazo. Ela serve como um guia estratégico que orienta as ações e decisões da empresa, alinhando – os aos princípios de responsabilidade social e ambiental.

2. OBJETIVO

A presente política de Sustentabilidade tem o objetivo de reafirmar o compromisso da Gazin Seguros S.A, com o desenvolvimento sustentável, estabelecendo as diretrizes para a inserção dos aspectos sociais, ambientais e climáticos, de forma a prevenir a ocorrência de perdas financeiras, legais e/ou reputacionais, decorrentes de danos sociais, ambientais e climáticos, observando as determinações legais e regulamentares.

3. INSTITUCIONAL

O Grupo Gazin é uma empresa cidadã com anos de história que atua em vários segmentos prezando que suas empresas, funcionários, fornecedores, clientes e comunidade atuem com responsabilidade sociais, ambientais e climáticas.

A Gazin Seguros S.A é uma empresa do grupo Gazin, que ao longo dos seus 58 anos foi se consolidando como um dos maiores grupos empresariais do Brasil, atuando no comércio varejista e atacadista de moveis e eletrodomésticos, fabricante de colchões e estofados sendo referência nos mercados de atuação.

O grupo Gazin também atua nos ramos de serviços financeiros, com uma Financeira e Administradora de Consórcios própria, e após 17 anos comercializando soluções em seguros em parceria com grandes Seguradoras, o que nos proporcionou expertise e confiança para constituir uma seguradora própria, a Gazin Seguros.

A Gazin Seguros é uma seguradora voltada para atender as demandas dos consumidores do varejo de móveis e eletrodomésticos, com soluções que possuem total sinergia com produtos comercializados, além de outras soluções para tornar as compras uma experiência.

4. ABRANGÊNCIA

Esta política estabelece um quadro de referência para qualquer entidade ou unidade de negócio da Gazin Seguros S.A, levando em consideração a complexidade dos produtos e serviços oferecidos, bem como os aspectos regulamentares e legais aplicáveis.

5. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

CIRCULAR SUSEP Nº666, DE 2022 - Dispõe sobre requisitos de sustentabilidade, a serem observados pelas sociedades seguradoras, entidades abertas de previdência complementar (EAPCs), sociedades de capitalização e resseguradores locais;

RESOLUÇÃO CNSP Nº 416, DE 2021 - Dispõe sobre o Sistema de Controles Internos, a Estrutura de Gestão de Riscos e a atividade de Auditoria Internas.

PRINCÍPIOS PARA SUSTENTABILIDADE EM SEGUROS (PSI) - Iniciativa Financeira do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente.



6. DEFINIÇÕES

- **Sustentabilidade:** relação harmoniosa das atividades e operações do indivíduo e de instituições com os aspectos sociais, ambientais e econômicos, garantindo a sua perpetuidade;
- **Operações:** operações cujas características inerentes aos produtos e serviços relacionados geram exposição ao risco socioambiental;
- **Partes interessadas:** são consideradas partes interessadas, os clientes, acionistas, corretores, funcionários, prestadores de serviços, órgãos públicos, bem como a comunidade na qual esteja inserida;
- **ASG:** É uma sigla que representa as questões ambientais, sociais e de governança, que trazem riscos e oportunidades, podendo impactar a avaliação de seus resultados perante investidores, clientes e demais públicos.

7. RISCOS

RISCO AMBIENTAL: O risco Ambiental ocorre pela probabilidade de perdas para a instituição originadas por eventos próximos à deterioração do meio ambiente, incluindo o uso exagerado de recursos naturais.

RISCO SOCIAL: O Risco Social se conforma pela probabilidade de acontecimentos e danos para a Organização causados por eventos associados à violação de direitos e garantias fundamentais ou a atos prejudiciais a interesse comum.

RISCO CLIMÁTICO: O Risco Climático é deliberado pela probabilidade de acontecimentos de estragos para a instituição ocasionadas por:

- Eventos associados ao procedimento de mudança para uma economia de baixo carbono, em que a emissão de gases do efeito estufa é comprimida ou indenizada e os mecanismos naturais de captura desses gases são conservados (risco climático de transição); e
- Eventos associados a intempéries frequentes e rigorosas ou alterações ambientais de tempo determinado, que possam ser pertinentes a mudanças em padrões climáticos (risco climático físico).

PARTES INTERESSADAS: Resolvem - se como partes interessadas os clientes e usuários dos produtos e serviços oferecidos pela Gazin Seguros S.A, a comunidade interna da organização e as demais pessoas que possam ser impactadas por suas atividades, conforme avaliação interna.

8. RESPONSABILIDADES

Buscamos compreender e atender às expectativas de todas as partes interessadas em nosso negócio, pautando de forma ética e transparente os relacionamentos com os públicos de interesse. Prezamos pelo respeito e pela proteção dos direitos e garantias fundamentais, bem como pelos interesses comuns, incorporando esses valores na condução de nossas operações e decisões estratégicas.

Compete à Diretoria:

- Zelar pela sustentabilidade da Companhia, integrando medidas de ordem social e ambiental nas definições de negócio, promovendo a melhoria contínua da empresa;



- Garantir o alinhamento das estratégias e operações aos princípios universais do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, conforme os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos;
- Incorporar os mapas estratégicos de riscos e oportunidades socioambientais de sua área no planejamento estratégico;
- Controlar os serviços terceirizados relevantes para a operação do Grupo sob sua responsabilidade, respeitando as diretrizes desta política.

Compete à área de Gestão de Sustentabilidade:

- Identificar, analisar e mensurar os possíveis efeitos das atividades empresariais sobre o meio ambiente;
- Monitorar os indicadores ambientais relevantes à operação;
- Desenvolver campanhas de engajamento e conscientização dos stakeholders, com ênfase em datas simbólicas como o Dia Mundial do Meio Ambiente e o Dia da Água;
- Adotar iniciativas que estimulem a preservação ambiental e a adaptação das atividades empresariais às mudanças climáticas;
- Reportar anualmente os avanços ambientais e climáticos da Companhia por meio de documentos públicos, como o relatório de sustentabilidade.

Esse conjunto de responsabilidades reflete nosso compromisso institucional com a sustentabilidade e os princípios ESG, fortalecendo a governança, integridade e transparência nos negócios.

9. PRINCÍPIOS ASG

A Gazin Seguros S.A reafirma seu compromisso com a integridade, transparência e responsabilidade na condução dos negócios. Todas as relações com clientes, parceiros e fornecedores são pautadas por valores institucionais sólidos e por práticas sustentáveis, buscando a construção de um ambiente ético, inclusivo e Resiliente.

Quanto às práticas ESG aplicáveis ao dia a dia e à dinâmica de funcionamento da companhia e seus gestores, são observadas condutas e obrigações que refletem o alinhamento da empresa aos princípios ambientais, sociais e de governança, com foco na melhoria contínua e no cumprimento das normativas vigentes.

Dimensão ambiental:

- Prezar pelos títulos de preservação e restauração do meio ambiente na tomada de decisão comercial, de investimentos e demais atividades da empresa.
- Promover medidas para gestão competente de recursos e redução de pegada ecológica, prezando pela gestão eficiente de água e energia, gerenciamento adequado de resíduos e efluentes, redução da emissão de GEE e diminuição no uso de materiais como papel e itens descartáveis.
- Priorizar a seleção de infraestruturas prediais com melhores práticas de gestão ambiental e bem-estar, preferencialmente com certificações.
- Incentivar as práticas amparáveis dentro do ecossistema da empresa, apoiando nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio.
- Os gestores incentivam os colaboradores a utilizarem a menor quantidade possível de recursos naturais e derivados, tais como água, energia elétrica e



papel no curso de suas atividades, disponibilizando, por exemplo, torneiras com desligamento automático para otimização de recursos hídricos.

- Sempre que um ambiente não estiver sendo utilizado, as luzes devem permanecer apagadas, assim como os televisores de qualquer tipo. São, inclusive, utilizadas lâmpadas de baixo consumo.
- Nas hipóteses em que seja possível, sem prejudicar as atividades dos gestores, os computadores dos colaboradores serão desligados ao final do expediente.
- Os colaboradores serão incentivados a imprimir em papel apenas o que for estritamente necessário, utilizando a menor quantidade de folhas possível, inclusive com redução no tamanho de letras e números. Os papéis utilizados para fins de impressão são, geralmente, recicláveis.
- Serão, sempre que possível, substituídos os materiais não recicláveis e/ou descartáveis por aqueles que tenham compromisso com a sustentabilidade e/ou redução de geração de lixo, a exemplo: utilização de refil de cartuchos para impressão e incentivo à utilização de canecas e copos reutilizáveis.
- Caso algum dos projetos dos gestores venha a ser penalizado por más práticas ambientais, em esferas administrativa e judicial, os administradores elaborarão, imediatamente, um plano de ação, apurando as falhas cometidas e punindo os responsáveis, se aplicável.

Dimensão social:

- Prezar pelos direitos humanos e pela promoção de uma sociedade resiliente e inclusiva na tomada de decisão comercial, de investimento e demais atividades da empresa.
- Assegurar um ambiente de trabalho saudável, seguro, acessível e inclusivo, respeitando a legislação vigente e alinhado, sempre que possível, às melhores práticas do mercado.
- Respeitar os direitos humanos, fomentar a diversidade e a inclusão, além de combater qualquer tipo de assédio ou discriminação (gênero, raça, cor, deficiência, orientação política, sexual, idade, religião, condição de saúde etc.).
- Garantir equidade de oportunidades e de tratamento aos colaboradores, inclusive por meio de remuneração digna, baseada em critérios objetivos de performance e senioridade dentro do mesmo cargo e função.
- Incentivar hábitos saudáveis entre os colaboradores, com foco na saúde física, mental e financeira.
- Valorizar o capital humano e investir no desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, alinhado ao propósito da empresa e aos objetivos estratégicos, por meio de treinamentos de ingresso e atualizações regulares.
- Estimular o engajamento dos colaboradores em cursos e formações relacionados às atividades da empresa.
- Buscar, sempre que necessário, a atração dos melhores talentos, inclusive com o apoio de empresas especializadas.
- Adotar uma postura ética e de diálogo com as diferentes partes interessadas, incluindo comunidades.
- Manter um Código de Ética que defina padrões claros de conduta, priorizando ética, respeito e integridade nas relações profissionais.
- Não tolerar práticas desrespeitosas, preconceituosas ou imorais no ambiente de trabalho, seja físico ou digital, aplicando as sanções cabíveis conforme os manuais internos.
- Coibir, conforme legislação vigente, qualquer forma de assédio, priorizando sempre a saúde e segurança dos colaboradores.



- Estabelecer relações respeitosas e saudáveis com stakeholders internos e externos, tendo o respeito como base das interações.
- Promover ações e iniciativas de interesse público, por meio de doações, recursos incentivados, investimento social privado e programas de voluntariado envolvendo os colaboradores.
- Incentivar o engajamento dos colaboradores em ações de impacto social.
- Fomentar a aquisição de produtos e contratação de serviços de fornecedores inseridos nos territórios onde a empresa atua ou em regiões com indicadores socioeconômicos mais baixos, priorizando fornecedores com destaque em sustentabilidade e, sempre que possível, pequenos e médios negócios.
- Banir qualquer relação com fornecedores e parceiros comprovadamente envolvidos em práticas como trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, prostituição ou tráfico de pessoas.

Dimensão governança:

- Assegurar medidas e incentivar comportamentos no combate à corrupção, suborno e lavagem de dinheiro, ancorados em um conjunto de normativas regulatórias e procedimentos internos, conforme disposto na Política de PLD.
- A empresa não tolera práticas comprovadamente ligadas à corrupção, práticas não equitativas, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo ou à proliferação de armas de destruição em massa, podendo aplicar sanções conforme os manuais internos.
- Realizar o tratamento adequado de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade, privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural.
- Promover a adoção das melhores práticas de sustentabilidade e/ou ESG pelo setor de seguros, participando ativamente e de forma colaborativa junto a associações setoriais.
- Pautar todos os negócios da empresa nos princípios da ética, moral e bons costumes, sendo exigido que todos os colaboradores, independentemente do cargo ou função, observem essas diretrizes.
- Os gestores buscam alinhar os direitos dos sócios minoritários de forma protetiva e de boa-fé.
- Garantir a disseminação de informações institucionais e conquistas da empresa a todos os colaboradores.
- Promover treinamentos que incentivem o diálogo aberto, a cultura de aprendizagem e o uso de competências emocionais pelos administradores em suas equipes.
- Realizar, periodicamente, treinamentos sobre cultura organizacional, com vistas ao fortalecimento da identidade institucional e à transparência no crescimento da empresa.
- Manter uma governança corporativa robusta, com comitês temáticos e responsabilidades bem definidas para suporte às atividades da companhia.
- Avaliar e sancionar condutas inadequadas, independentemente do cargo ocupado pelo colaborador, inclusive sócios.
- Valorizar relações profissionais saudáveis, baseadas em respeito, confiança mútua e inclusão, promovendo igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho.
- Investir na contratação de sistemas e tecnologias inovadoras que ampliem a qualidade da execução das atividades da empresa.



- Assegurar a solidez dos controles e processos internos, aplicando medidas corretivas quando necessário, conforme previsto nos manuais internos.
- Garantir que a remuneração dos colaboradores siga critérios objetivos, compatíveis com os padrões de mercado, exceto quando acordos específicos entre sócios determinarem valores distintos.
- Assegurar que os colaboradores estejam atentos à gestão de conflitos de interesse, abstendo-se de praticar atos conflitados, conforme normativos internos e externos aplicáveis.
- Manter canais de comunicação abertos e acessíveis entre gestores, colaboradores e clientes, fortalecendo relações de confiança e escuta ativa.
- Incluir no relatório anual de ASG os acertos, desafios e oportunidades de melhoria identificados ao longo do ano, reforçando o compromisso com a evolução contínua

10. DIRETRIZES

A Gazin Seguros, preza pela participação de todas as empresas participantes de todas as empresas participantes do grupo em atividades de sustentabilidade que são pautadas nas seguintes ações:

• **Agenda ESG (Environmental, Social and Governance):**

O novo mundo pós – pandemia exige um novo modelo de empresa, lucrativa, sim, mas com um propósito claro, alinhado aos anseios de seus clientes e comprometido com a preservação do planeta e desenvolvimento de pessoas.

A sigla ESG resume três preocupações fundamentais para as empresas de hoje: Environmental (ambiental), Social (social) and Governance (governança). A agenda ESG vem para orientar as organizações, a conscientizar e construir relacionamentos baseados na confiança e incentivando a transformação social.

• **Pacto Global – ONU**

No ano de 2022 a Gazin Seguros passou a integrar o seleto grupo de empresas signatárias do Pacto Global da Organização da Nações Unidas (ONU) que apresenta 10 princípios fundamentais relacionados aos direitos humanos, do trabalho, da preservação do meio ambiente e da luta contra corrupção, aos quais as empresas participantes se comprometem a cumprir com suas determinações.

A adesão ao Pacto Global insere na Paula de atuação da empresa uma direta correlação ao alinhamento com o ODS (Objetivo de Desenvolvimento Global), que são 17 objetivos, propostos em 2015 e que deverão estar;

• **Cuidando do Planeta**

A Gazin Seguros tem como premissa contribuir para a construção de um mundo melhor por meio de várias iniciativas no âmbito do meio ambiente, econômico e social. Esse é o princípio básico do Sistema de Gestão Social, Ambiental e Climática da Gazin, que transforma essa diretriz em ação e conduz seus negócios para a excelência.

Programas:

• **Parceria Gazin – Green Farm CO2Free**

Todos somos responsáveis pelo impacto de nossas ações no meio ambiente. Neste contexto em que a preocupação com a sustentabilidade é a palavra é palavra de ordem, a Gazin Seguros saiu na frente, agindo dentro e fora de suas fronteiras para amenizar os



impactos já causados pelas cadeias produtivas e/ou para minimizar os danos futuros. A iniciativa privada é fundamental neste sentido, pois possui os recursos econômicos necessários para fomentar a preservação sustentável do ecossistema, estimulando a responsabilidade socioambiental dos clientes, resultando numa atividade empresarial rentável.

É claro que essa atitude ecológica ficaria inviável do ponto de vista econômica se fosse realizada por somente uma empresa de forma isolada. Foi essa consciência inovadora que uniu o Grupo Gazin à Green Farm CO2Free, o mais completo projeto de sustentabilidade e preservação ambiental do mundo, com 46.540,666m e mais de 30km margeando rios na região de confluência de três biomas importantíssimos: Mata atlântica, cerrado e Pantanal. Integra o corredor de biodiversidade do Rio Paraná e é considerada a única de amortecimento do Bioma do Parque Nacional da Ilha Grande, com uma área total de 4.654 hectares, totalmente destinada para investimentos específicos de implantação das sete atividades de gestão de Serviços Ecossistêmicos.

O Grupo Gazin é um dos seletos cotistas do projeto, suprimindo, desta forma, a demanda por Responsabilidades Socioambiental de forma transparente, inovadora e abrangência.

Conheça mais do projeto no site: <http://www.greenfarmco2free.com.br/>

- **Energia Solar “O Sol Nasce para Todos”**

Fazer o melhor em todos os sentidos, seja para o planeta como também para as pessoas que vivem nele. Neste contexto temos constantemente buscado soluções sustentáveis que impactam positivamente na qualidade de vida das pessoas quanto no meio ambiente. Assim surgiu o projeto das Usinas Solares Gazin Intitulado “O Sol Nasce para Todos”

Com a construção de 2 grandes Usinas, uma em Nova Alvorada do Sul – MS, e outra em Jaciara – M, além de várias minis usinas instaladas em diversas unidades de negócio da empresa, o Grupo Gazin aplicou uma tecnologia de ponta em benefícios da sociedade brasileira. Juntas, essas usinas são capazes de produzir 5,06 milhões de quilowatts por ano.

Em comparação, essa mesma quantidade de energia garantiria 8,6 milhões de banhos em chuveiros elétricos durante um ano.

Esta energia limpa, proveniente da luz do sol e 100% renovável, evita a emissão de 750 toneladas de carbono para a atmosfera. Por conta das usinas solares, também não são emitidas 1.500,00 toneladas de CO2 na atmosfera por ano, o que equivale ao trabalho de 3.000 árvores no meio ambiente.

O grupo Gazin, sempre investe nas melhores ações que visam a sustentabilidade de sua atuação em todas as regiões onde está inserida. Toda vez que um cliente escolhe a Gazin para as suas compras, além de levar produtos de qualidade, gerar empregos, oportunidades e crescimento para sua cidade, ele também está contribuindo diretamente para um futuro melhor das pessoas e do planeta.

- **Tratamento de resíduos químicos**

O Grupo Gazin preocupado com os resíduos poluentes de suas indústrias, construiu reservatórios e sistemas específicos para tratamento dos resíduos de maneira geral.

Além disso, a Gazin Seguros S.A faz a gestão dos produtos salvados, sempre comercializando estes produtos para empresas que possuam o gerenciamento de



resíduos sólidos e possuam as diretrizes compatíveis as boas práticas da Seguradora.

- **Viver e Trabalhar Com Respeito a Natureza**

Programa permanente onde o Grupo Gazin propõe juntamente com os funcionários, a consolidar práticas de preservação ambiental por meio de programas educacionais e de sensibilização, com a disponibilização dos dispositivos necessários e a sinalização visual adequada de forma a permitir aos seus colaboradores o descarte seletivo de lixo reciclável e não reciclável.

- **Campanha Solidariedade que aquece**

A Grupo Gazin pratica ações de doações constantes e incentiva seus funcionários a ajudarem doando agasalhos, cobertores e roupas através de campanhas de conscientização e motivação interna, contribuindo assim com a melhoria das condições de vida para as pessoas carentes na sociedade.

- **Pintando o 7 com a APAE**

A Gazin decidiu transformar a sua maior campanha de vendas na maior ação social em prol das APAEs do Brasil, lançando a campanha: Pintando o 7 Gazin com a APAE.

Durante o mês de julho, nas compras acima de R\$ 100,00 realizadas nas lojas físicas, no site ou no APP da GAZIN o valor de R\$ 7,00 será doado para a APAE. Todo valor arrecadado auxilia milhões de assistidos em todo o país em milhares de municípios do Brasil.

- **Cuidando da Nossa Gente**

O maior patrimônio de uma organização são seus ativos intangíveis, sustentados pelo capital humano. Por essa razão, cada dia mais investe em seus colaboradores, rompendo estruturas tradicionais. Afinal, investir nas pessoas é essencial.

- **SESMT – Serviço Especializado em Engenharia e em Medicina do Trabalho**

Ambulatório multidisciplinar que agrega os serviços de: ginástica laboral (duas vezes por semana nos setores, de acordo com as atividades desenvolvidas); tratamentos odontológicos (os funcionários se agendam para tratamentos dentários); assistência médica (tratamentos medicinais curativos e preventivos com check up anual); atendimento psicológico (práticas de aconselhamento e tratamentos psicológicos); técnico de segurança no trabalho (educação e monitoramento de EPI's).

- **Bem-estar e Lazer Afungaz**

O grupo Gazin mantém, em seu parque Industrial de Douradina – PR e nos de outras localidades, associações para uso e benefício dos funcionários de todos os níveis e familiares. São amplas áreas verdes com campo de futebol, vôlei, piscina, sala de ginástica, salão de festa e chalés para hospedagem. Nas Afungaz (Associação dos Funcionários do Grupo Gazin), em diferentes localidades, os funcionários e seus familiares participam de atividades de lazer, exercitando – se individualmente e coletivamente, por exemplo: caminhadas, academia, sauna, jogos de futebol, basquete, vôlei, parque infantil etc. Há também a lanchonete e área de churrasco para o lazer.

- **Programa Bem- Vindo a Vida**

O grupo Gazin presenteia os futuros papais e mães colaboradores com um lindo

REPRODUÇÃO PROIBIDA. TODOS OS DIREITOS SÃO RESERVADOS À GAZIN SEGUROS.



carrinho de bebê.

11. REGISTRO DE PERDAS

As falhas e perdas decorrentes do risco social, ambiental e climático devem ser comunicados tempestivamente pelos responsáveis das áreas de negócio e operacionais correspondentes.

O registro de dados referentes às perdas efetivas em função de danos sociais, ambientais e climáticos será mantido pelo período mínimo de cinco anos, incluindo valores, tipo, localização e setor econômico objeto da operação.

12. COMPROMISSOS

Em conformidade com a Circular nº666 de 2022, a Gazin Seguros S.A se compromete a:

- **Investimentos:** Implementa critérios e procedimentos para a seleção de investimentos sustentáveis;
- **Estudo de materialidade:** Elaboração do estudo a fim de identificar, avaliar e classificar os riscos de sustentabilidade;
- **Gestão de Riscos:** Integrar ao Sistema de Controles Internos e à Estrutura de Gestão de Riscos na Gestão de Riscos de Sustentabilidade, adotando metodologias, processos, procedimentos e controles específicos para identificar, avaliar, classificar, mensurar, tratar, monitorar e reportar, de forma tempestiva, os riscos de sustentabilidade a que se encontra exposta;
- **Relatório de Sustentabilidade:** Emissão anual do relatório de Sustentabilidade segundo critérios e prazos estabelecidos pela SUSEP.

13. TREINAMENTO E DIVULGAÇÃO

A Gazin Seguros aplica regularmente treinamentos sobre temas relevantes como Compliance, Prevenção à Lavagem de Dinheiro (PLD), Sustentabilidade, Segurança Cibernética, entre outros, destinados a todos os colaboradores. Além disso as informações contidas nessa Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática devem ser divulgadas no sítio da Gazin Seguros S.A (www.gazinseguros.com.br).

14. ATUALIZAÇÃO

Conforme a Susep, por meio de sua Circular SUSEP nº 666, a Política será revisada a cada três anos ou quando a supervisionada julgar necessário.

Gestão de riscos e Controles internos são responsáveis pela manutenção nos conformes e dentro dos parâmetros aplicados pela agência reguladora.

Deverão participar do processo de revisão e formulação da proposta todos os devidos representantes responsáveis pela formação dessa Política.



DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Peter Cruz", written over a horizontal line.

E56GB7950A27453...

Peter Luiz Cruz Predigio

Diretor Executivo

DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, reading "Paulo José da Silva", written over a horizontal line.

54C7094A508B423...

Paulo José da Silva

Diretor Operacional

DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Aparecido", written over a horizontal line.

905BE81A5D994B4...

Aparecido Benedito dos Santos

Diretor de Controles Internos

Assinado por:

A handwritten signature in black ink, reading "CARLA GABRIELLI DE ARAUJO", written over a horizontal line.

F8E351E32B3344D...

Carla Gabrielli de Araújo

Analista de Compliance